

## U.D. 4. La división del trabajo

### U.d. 4. La división del trabajo

#### Marco teórico

1. Evolución de la división del trabajo
2. Las relaciones industriales y sociales de producción
2. Ventajas de la división del trabajo según Adam Smith

#### 1. Evolución de la división del trabajo

La evolución histórica de la división del trabajo puede resumirse en tres grandes etapas:

**1. División familiar.** Propia de las sociedades primitivas. La producción se efectúa dentro del seno familiar para el autoconsumo y sólo se intercambia una pequeña parte. Existe poca división del trabajo y las innovaciones tecnológicas son lentas.

**2. División profesional.** Surge con las asociaciones gremiales de la Edad media. La producción se sigue realizando dentro del seno familiar, mediante la división profesional estricta del trabajo que marcan los gremios (aprendiz, oficial y maestro). La división profesional del trabajo dejó fuera del sistema productivo a gran parte de la población que tuvieron que buscar su sustento al margen de los gremios. Al final de la Edad Media, con el desarrollo de las ciudades, aparecen nuevas capas sociales, fuera de los gremios, que vieron una oportunidad de negocio en el comercio de los productos del campo y las manufacturas de la ciudad, lo que supuso una especialización de la producción hacia el mercado, distinta de la gremios sobre pedido del señor feudal. Los comerciales que surgen en esta etapa, llamada de **capitalismo comercial**, fueron los precursores de la burguesía industrial del siglo XIX. En este período las innovaciones técnicas siguen siendo lentas.

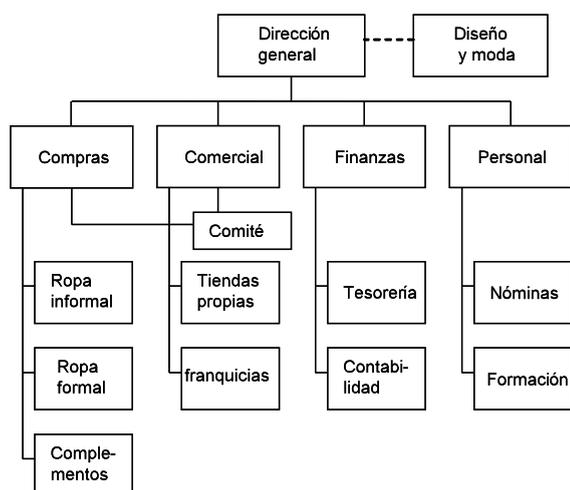
**3. División industrial.** Surge con la revolución industrial. Las invenciones tecnológicas, derivadas de la invención de la máquina de vapor, generaron una nueva división del trabajo en función de las máquinas, mucho más productivas que el trabajo manual. Las unidades de producción (empresas) se separan de las de consumo (familias). La división el trabajo en función de las máquinas favorece la introducción de mano de obra no cualificada. El incremento de la productividad reduce los costes y, al bajar los precios de venta, se extiende la producción para el mercado lo que permite la estandarización de las producciones. Aumento del consumo que potencia la invención de nuevas máquinas que incrementen la productividad y, de nuevo, abaraten los costes.

En las sociedades pos-industriales actuales parece que existe una vuelta al trabajo en el seno familiar, potenciado por las nuevas tecnologías, como Internet, que permiten realizar tareas profesionales en el hogar mediante medios telemáticos, sin necesidad de desplazarse al centro de trabajo, y que suponen un nuevo cambio en la división de trabajo.

| División familiar                | División profesional  | División industrial  |
|----------------------------------|---|--|
| La producción en las familias.   | La producción en las familias gremiales                     | La producción en las fábricas y el consumo en las familias |
| Producción para el autoconsumo.. | Producción bajo pedido.                                     | Producción estandarizada para el mercado.                  |
| Poca división del trabajo        | División estricta del trabajo (aprendiz, oficial y maestro) | División del trabajo en función de las máquinas            |
| Lentas innovaciones tecnológicas | Lentas innovaciones tecnológicas                            | Se aceleran las innovaciones tecnológicas                  |

## 2. Las relaciones industriales y sociales de producción

**Relaciones industriales:** En la división industrial del trabajo los puestos de trabajo se crean en función de las máquinas que incrementan la productividad de las empresas. Y, como consecuencia de esta división industrial, se originaron relaciones industriales formales propias de la organización de la empresa en dos ámbitos: **relaciones horizontales**, entre los mismos niveles de autoridad de los departamentos y **verticales** o de mando, entre los jefes de los departamentos, secciones y los empleados de los que dependen. Ej: En este organigrama funcional las relaciones industriales de producción horizontales se presentan entre los mismos niveles de autoridad (compras, comercial, ::) y los verticales de los jefes de los departamentos con sus subordinados.



**Las relaciones sociales de producción:** Se originan en el entorno de producción de las empresas pero dentro de un ámbito informal y a nivel horizontal de la organización de la empresa. Las relaciones sociales de producción crean líderes naturales entre los miembros de la organización (al margen de los jefes de los departamentos o secciones) que disponen de poder por su influencia en el comportamiento de sus compañeros en el trabajo. Muchos de estos líderes naturales son elegidos en las elecciones sindicales para representar a sus

## U.D. 4. La división del trabajo

compañeros en sus reivindicaciones laborales ante la dirección de la empresa y forman estructuras sociales dentro de la empresa (secciones sindicales) y fuera de la empresa (sindicatos de trabajadores). A su vez, las empresas también se asocian para defender sus intereses colectivos delante de las presiones de los trabajadores y para defender sus intereses ante la Administración del Estado formando asociaciones patronales. Ej: de sindicatos serían UGT, CCOO o USO y de asociaciones patronales la Confederación española de Organizaciones Empresariales (CEOE) que agrupa a las distintas agrupaciones patronales por sectores económicos, entre ellas: la Federación de Empresas del Calzado Español (FICE) o la Asociación de Fabricantes de Juguetes (AEFJ).

### 3. Ventajas de la división del trabajo según Adam Smith

Adam Smith, con un ejemplo de fabricación de alfileres, expuso cinco ventajas de la división industrial del trabajo:

**1. Hay un ahorro de tiempo.** Si un operario tuviera que realizar todas las tareas para fabricar un alfiler, perdería tiempo al ir de una a otra. Pero, si cada operario se dedica a una tarea, se ahorra tiempo, al eliminarse el desplazamiento.

**2. Los instrumentos de producción se utilizan en todo momento.** Si un sólo operario va de una tarea a otra las máquinas tienen tiempos muertos de no uso. Esto se evita con la división industrial del trabajo.

**3. Las cualidades innatas de cada sujeto se aprovechan mejor.** La especialización por tareas permite el mejor aprovechamiento de las cualidades innatas del trabajador y permite una producción de mayor cantidad y calidad.

**4. Favorece la incorporación de mano de obra.** La profesionalidad que se exige para cortar un alfiler es muy inferior a las que se requiere para fabricarlo entero. La división industrial del trabajo favorece la incorporación de mano de obra, al no requerirse tantos conocimientos para trabajar.

**5. Fomenta la introducción de maquinaria.** La simplificación de las tareas favorece la invención de nuevas máquinas que incrementen la productividad del trabajo, abaraten los costes y, al reducir los precios de venta de los productos, permitan una mayor producción para el mercado. Esta ventaja explica la aceleración de la innovación tecnológica con respecto a épocas anteriores.

## U.d. 4. La división del trabajo

### Parte práctica

#### Más ejercicios

1. Evolución histórica de la división del trabajo
2. Las innovaciones técnicas y la evolución de la división del trabajo
3. Ventajas de la división del trabajo de Adam Smith
4. Las relaciones industriales y sociales de producción